

DE BEROEPSCENTRALES VAN HET ABVV

Het ABVV is ingedeeld in verschillende (beroeps)centrales. Elke centrale behartigt de belangen van een groep werknemers in een bepaalde sector, bijvoorbeeld de bouw of het onderwijs.

In deze sectoren zijn er overlegorganen waarin vakbonden hun zeg hebben. In dit overleg, bijvoorbeeld met werkgevers of met de regering, kunnen ze grote groepen van mensen die hetzelfde beroep uitoefenen, organiseren en verdedigen. Hoe weet je nu bij welke centrale je terecht kan? Hieronder een overzicht.

ACOD (DE ALGEMENE CENTRALE DER OPENBARE DIENSTEN)

Verenigt alle personeelscategorieën van de openbare diensten en overheidsbedrijven, ongeacht hun statuut of contract: personeel van de Belgische spoorwegen, bpost, De Lijn, de MIVB, telecommunicatie, vliegwezen, lokale en regionale besturen (lokale, provinciale, gewestelijke overheden), OCMW's, de gezondheidszorg en kinderopvang, politie, brandweer, defensie, ministeries, parastatalen, gas- en elektriciteitssector, officieel en gesubsidieerd onderwijs en cultuur (theaters, opera's, openbare radio en televisie met inbegrip van deze welke tot de Gemeenschappen behoren).

www.acodonline.be

BBTK (DE BOND DER BEDIENDEN, TECHNICI EN KADERS VAN BELGIË)

De BBTK (De Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België) groepeerd bedienden, technici en kaderleden uit de privésector. Verschillende sectoren zijn vertegenwoordigd: handel, financiën, social profit (gezondheidszorgen, opvoeding, ...), informatie en communicatie.

www.bbt.org

METAALCENTRALE

Groepeerd de arbeiders uit: de metaalnijverheid, de metaalverwerking, de elektriciteit, non-ferrometalen, edelmetalen, staalnijverheid, garages, carrosseriebouw, metaalhandelaars, monteurs, en dergelijke.

www.abvvmetaal.be

BTB (DE BELGISCHE TRANSPORTBOND)

BTB (Belgische TransportBond) vertegenwoordigt alle werknemers uit de maritieme sectoren, de havenarbeiders, de arbeiders in de luchtafhandeling, in het goederen -en personenvervoer en in de logistiek.

www.btb-abvv.be

HORVAL (CENTRALE VOEDING-HORECA-DIENSTEN)

Horval verenigt werknemers uit de voedingsindustrie, de handel in voedingswaren, de horeca, de landbouw, de tuinbouw, technische land- en tuinbouw (loonwerk), tuinaanleg, toeristische attracties, interim en werknemers uit het aanvullend paritair comité (P.C. 100).

www.horval.be

AC (DE ALGEMENE CENTRALE)

De Algemene Centrale - ABVV verenigt arbeiders en arbeidsters uit de bouwnijverheid, de chemie, de industrie, de diensten en de non-profit. Ze verdedigt de belangen van de werknemers uit al die sectoren. Ze ijvert voor goede loon- en arbeidsvoorwaarden. Ze heeft heel speciaal aandacht voor de veiligheid en de gezondheid op het werk. Ze komt op voor fatsoenlijk werk, en voor voldoende jobs voor iedereen.

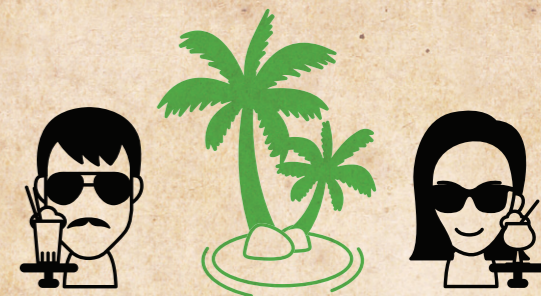
www.accg.be

HEB JE VRAGEN? WIL JE LID WORDEN? NEEM CONTACT MET ONS OP!

9300	Aalst	Houtmarkt 1	053 72 78 13
2018	Antwerpen	Ommeganckstraat 35	03 220 66 92
8000	Brugge	Zilverstraat 43	050 44 10 10
1060	Brussel	Zwedenstraat 45	02 552 03 63
9200	Dendermonde	Dijkstraat 59	052 25 92 82
9000	Gent	Vrijdagmarkt 9	09 265 52 13
3500	Hasselt	Gouverneur Roppesingel 55	011 28 71 41
8500	Kortrijk	Conservatoriumplein 9	056 26 82 00
3000	Leuven	Maria Theresiastraat 119	016 22 22 05
2800	Mechelen	Zakstraat 16	015 29 90 60
8400	Oostende	J. Peurquetstraat 27	059 55 60 50
8800	Roeselare	Mariastraat 22	051 26 41 00
9600	Ronse	Stationsstraat 21	055 33 90 15
9100	Sint-Niklaas	Vermorgenstraat 9	03 760 04 30
2300	Turnhout	Grote Markt 48	014 40 03 11



De informatie in deze brochure werd bijgewerkt tot december 2022. Dit is een uitgave van ABVV-Jongeren / 2021 - D/2021/7525/1 - Eindredactie: Hilde Dumortier - Vormgeving: www.postvorm.be
Druk: New Goff - VU: Caroline Copers, Hoogstraat 42, 1000 Brussel



ONDER DE 25 EN GEWERKT?
CHECK JE RECHT OP

JEUGDVAKANTIE 2023



WAT IS 'JUGDVAKANTIE'?

Als werknemer heb je recht op een aantal vakantiedagen en vakantiegeld. Die berekening wordt gemaakt op basis van je werk in het jaar voordien. Werkte je bijvoorbeeld in 2022 heel het jaar, dan krijg je in 2023 vier weken betaalde vakantie. Volgens dit systeem zouden schoolverlaters het jaar na hun afstuderen slechts recht hebben op een beperkt aantal vakantiedagen en vakantiegeld. Je studeerde immers tot eind juni en kon in het beste geval pas in juli aan de slag. Om dit probleem op te lossen heb je als schoolverlater recht op 'jeugdvakantie'.

WANNEER HEB JE RECHT OP JEGDVAKANTIE?

- Je was nog geen 25 jaar op 31/12/2022.
- Je hebt je studies beëindigd of stopgezet in de loop van 2022.
- Je hebt in de loop van 2022, na de beëindiging van je studies, in de privésector gewerkt. Je was in totaal ten minste één maand onder contract (bij één of meerdere werkgevers), en werkte minstens 13 werkdagen. Werken als jobstudent met solidariteitsbijdrage telt niet mee. Ook als je gewerkt hebt met de vakantieregeling 'openbare dienst' of met een uitgestelde bezoldiging (onderwijs) mag je deze dagen niet mee rekenen.
- Je bent in dienst bij een werkgever in de privésector of je hebt een contract bij een lokaal bestuur waar de vakantieregeling 'privésector' van toepassing is.

Ben je pas afgestudeerd als leerkracht (schoolverlater) en geef je voor de eerste maal les? Dan heb je in bepaalde gevallen recht op aanvullend vakantiegeld. Je moet dat zelf aanvragen via het schoolsecretariaat.

Wil je al betaalde vakantiedagen opnemen in het jaar dat je bent

afgestudeerd? Of ben je ouder dan 25? Er bestaat ook een systeem om na je 25ste of in je eerste werkjaar al vakantie te kunnen opnemen via het 'Europees Verlof'.

HEB JE RECHT ALS JE EEN ALTERNERENDE OF DEELTIJDSE OPLEIDING VOLGT?

Als je een alternerende opleiding volgt, heb je tijdens je opleiding wel recht op gewone betaalde vakantie (afhankelijk van hoeveel maanden opleiding je hebt gevolgd het jaar voordien) maar geen recht op jeugdvakantie. Je hebt alleen recht op jeugdvakantie het jaar nadien als je na je opleiding in hetzelfde jaar ten minste een maand werkte als loontrekkende.

Hetzelfde geldt wanneer je deeltijds onderwijs volgt of als je na je 18e je studies verder zet en daarnaast deeltijds werkt. Je hebt tijdens de periode van deeltijds werken wel recht op gewone betaalde dagen als je het jaar daarvoor voldoende hebt gewerkt maar geen recht op jeugdvakantie. Je hebt er pas recht op als je in het jaar waarin je je studie beëindigde ten minste een maand werkte als loontrekkende. De deeltijdse job die je deed tijdens je studie telt dus niet mee voor de tewerkstellingsvereiste.

HOEVEEL JEGDVAKANTIE MAG JE OPNEMEN?

Je hebt natuurlijk recht op het gewone vakantiegeld en vakantiedagen, berekend op het aantal gewerkte dagen in het jaar dat je je studies

hebt beëindigd. Daarnaast heb je recht op een aantal bijkomende vakantiedagen met een jeugdvakantie-uitkering, betaald door de RVA. Je hebt alles samen recht op maximum 4 weken.

De uitkering bedraagt 65% van het gemiddelde dagloon dat je verdient net voor de opname van je eerste jeugdvakantiedag. Dit bedrag krijg je voor alle andere jeugdvakantiedagen die je nog opneemt. Maar let op, er bestaat ook een loongrens: men houdt geen rekening met het loon dat je verdient boven de vastgelegde loongrens van 2.751,99 euro bruto per maand (*). Van deze vergoeding gaat een fiscale voorheffing af van 10,09%. Je kan je jeugdvakantiedagen opnemen het jaar nadat je bent afgestudeerd, maar enkel als je al je gewone vakantiedagen hebt opgenomen. Jeugdvakantie is een recht, je werkgever mag niet weigeren.

(* In sommige sectoren bestaat er een extra financiële tussenkomst door het fonds voor bestaanszekerheid, overeengekomen in de CAO (collectieve arbeidsovereenkomst). Informeer hiervoor zeker bij je vakbondsafgevaardigde of bij je beroepscentrale.

HOE VRAAG JE DE JEGDVAKANTIE AAN?

- Je vraagt bij de werkloosheidsdienst van het ABVV het formulier C103-jeugdvakantie-werknemer of je print het af van de RVA site (www.rva.be).
- Je werkgever doet een elektronische aangifte.
- Na je vakantie bezorg je het formulier aan het ABVV dat voor de uitbetaling zorgt.

- Voor elke maand waarin je jeugdvakantie neemt doet je werkgever elektronisch aangifte van het aantal uren dat je opneemt. Je krijgt telkens een print die je niet hoeft in te dienen.

NOG VRAGEN?

De jongerenmedewerkers geven het antwoord op al je vragen over studentenjobs, stages, studietoelages, opleidingen en solliciteren. Daarbij organiseren we hierover schoolverlaterslessen in de laatste klassen van het secundair en hoger onderwijs.

Meer info vind je terug op onze site www.abvv-jongeren.be. Daar kan je je ook inschrijven voor onze digitale nieuwsbrief. Vanaf je 15e verjaardag word je als scholier of student gratis lid en kan je altijd op ons rekenen. Als je werkt of een uitkering krijgt, word je lid bij één van de beroepscentrales. Je kan je lid maken via de vakbondsafgevaardigden op je bedrijf, bij de beroepscentrales of in een ABVV-kantoor. Het lidgeld is afhankelijk van de centrale.

