

DE BEROEPSCENTRALES VAN HET ABVV

Het ABVV is ingedeeld in verschillende centrales. Elke centrale behartigt de belangen van een groep werknemers in een bepaalde sector, bijvoorbeeld de bouw of het onderwijs.

In deze sectoren zijn er overlegorganen waarin vakbonden hun zeg hebben. In dit overleg, bijvoorbeeld met werkgevers of met de regering, kunnen ze grote groepen van mensen die hetzelfde beroep uitoefenen, organiseren en verdedigen. Hoe weet je nu bij welke centrale je terecht kan? Hieronder een overzicht.

ACOD (DE ALGEMENE CENTRALE DER OPENBARE DIENSTEN)

Verenigt alle personeelscategorieën van de openbare diensten en overheidsbedrijven, ongeacht hun statuut of contract: personeel van de Belgische spoorwegen, bpost, De Lijn, de MIVB, telecommunicatie, vliegwezen, lokale en regionale besturen (lokale, provinciale, gewestelijke overheden), OCMW's, de gezondheidszorg en kinderopvang, politie, brandweer, defensie, ministeries, parastatalen, gas- en elektriciteitssector, officieel en gesubsidieerd onderwijs en cultuur (theaters, opera's, openbare radio en televisie met inbegrip van deze welke tot de Gemeenschappen behoren).

www.acodonline.be

BBTK (DE BOND DER BEDIENDEN, TECHNICI EN KADERS VAN BELGIË)

De BBTK (De Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België) groepeerd bedienden, technici en kaderleden uit de privésector. Verschillende sectoren zijn vertegenwoordigd: handel, financiën, social profit (gezondheidszorgen, opvoeding, ...), informatie en communicatie.

www.bbt.org

METAALCENTRALE

Groepeerd de arbeiders uit: de metaalnijverheid, de metaalverwerking, de elektriciteit, non-ferrometalen, edelmetalen, staalnijverheid, garages, carrosseriebouw, metaalhandelaars, monteurs, en dergelijke.

www.abvmetaal.be

BTB (DE BELGISCHE TRANSPORTBOND)

BTB (Belgische TransportBond) vertegenwoordigt alle werknemers uit de maritieme sectoren, de havenarbeiders, de arbeiders in de luchtafhandeling, in het goederen -en personenvervoer en in de logistiek.

www.btb-abvv.be

HORVAL (CENTRALE VOEDING-HORECA-DIENSTEN)

Horval verenigt werknemers uit de voedingsindustrie, de handel in voedingswaren, de horeca, de landbouw, de tuinbouw; technische land- en tuinbouw (loonwerk), tuinaanleg, toeristische attracties, interim en werknemers uit het aanvullend paritair comité (P.C. 100).

www.horval.be

AC (DE ALGEMENE CENTRALE)

De Algemene Centrale - ABVV is een vakbond die arbeiders en arbeidsters verenigt uit de bouwnijverheid, de chemie, de industrie, de diensten en de non-profit. De vakbondscentrale telt 430.000 leden. De AC verdedigt de belangen van de werknemers uit al die sectoren. Ze ijvert voor goede loon- en arbeidsvoorwaarden. Ze heeft heel speciaal aandacht voor de veiligheid en de gezondheid op het werk. Ze komt op voor fatsoenlijk werk, en voor voldoende jobs voor iedereen.

www.accg.be

HEB JE VRAGEN? WIL JE LID WORDEN? NEEM CONTACT MET ONS OP!

9300	Aalst	Houtmarkt 1	053 72 78 13
2018	Antwerpen	Ommeganckstraat 35	03 220 66 92
8000	Brugge	Zilverstraat 43	050 44 10 10
1060	Brussel	Zwedenstraat 45	02 552 03 63
9200	Dendermonde	Dijkstraat 59	052 25 92 82
9000	Gent	Vrijdagmarkt 9	09 265 52 13
3500	Hasselt	Gouverneur Roppesingel 55	011 28 71 41
8500	Kortrijk	Rijselsestraat 19	056 26 82 00
3000	Leuven	Maria Theresiastraat 119	016 22 22 05
2800	Mechelen	Zakstraat 16	015 29 90 45
8400	Oostende	J. Peurquetstraat 27	059 55 60 50
8800	Roeselare	Mariastraat 22	051 26 00 70
9600	Ronse	Stationsstraat 21	055 33 90 15
9100	Sint-Niklaas	Vermorgenstraat 9	03 760 04 30
2300	Turnhout	Grote Markt 48	014 40 03 11



De informatie in deze brochure werd bijgewerkt tot december 2020. Dit is een uitgave van Magik? vzw / december 2020 - D/2020/7525/1 - Eindredactie: Nico de Jager en Els Rits - Vormgeving: www.postvorm.be
Druk: New Goff - VU: Caroline Copers, Hoogstraat 42, 1000 Brussel



ONDER DE 25 EN GEWERKT? CHECK JE RECHT OP

JEUGDVAKANTIE 2021



WAT IS DE JEUGDVAKANTIE?

Als werknemer heb je recht op een aantal vakantiedagen en vakantiegeld. Die berekening wordt gemaakt op basis van je tewerkstelling in het jaar voordien. Werkte je bijvoorbeeld 2020 het gehele jaar, dan krijg je in 2021 4 weken betaalde vakantie. Volgens dit systeem zouden schoolverlaters het jaar na hun afstuderen slechts recht hebben op een beperkt aantal vakantiedagen en bijbehorend vakantiegeld. Je studeerde immers tot eind juni en kon in het beste geval pas in juli aan de slag. Om dit probleem op te lossen kan je als schoolverlater recht hebben op 'jeugdvakantie'.

VOOR WIE IS DE JEUGDVAKANTIE?

- Je was nog geen 25 jaar op 31/12/2020.
- Je hebt je studies beëindigd of stopgezet in de loop van 2020.
- Je hebt in de loop van 2020, na de beëindiging van je studies, in de privésector gewerkt. Je was in totaal ten minste één maand onder contract (bij één of meerdere werkgevers), en werkte minstens 13 werkdagen. Een tewerkstelling als jobstudent met solidariteitsbijdrage telt niet mee. Ook als je gewerkt hebt met de vakantieregeling 'openbare dienst' of met een uitgestelde bezoldiging (onderwijs) mag je deze dagen niet mee rekenen.
- Je bent in dienst bij een werkgever in de privésector of je hebt een contract bij een lokaal bestuur waar de vakantieregeling 'privésector' van toepassing is.

Ben je pas afgestudeerd als leerkracht (schoolverlater) en geef je voor de eerste maal les, dan heb je in bepaalde gevallen recht op aanvullend vakantiegeld. Je moet dat zelf aanvragen via het schoolsecretariaat. Ook voor de openbare sector gelden andere regels. Wil je al betaalde vakantiedagen opnemen in het jaar dat je bent afgestudeerd? Er bestaat

ook een systeem om in je eerste werkjaar al vakantie te kunnen opnemen via het 'Europees Verlof'.

HEB JE RECHT ALS JE EEN ALTERNERENDE OF DEELTIJDSE OPLEIDING VOLGT?

Als je een alternerende opleiding volgt, heb je tijdens je opleiding wel recht op gewone betaalde vakantie (afhankelijk van hoeveel maanden opleiding je hebt gevolgd het jaar voordien) maar geen recht op jeugdvakantie. Je hebt alleen recht op jeugdvakantie het jaar nadien als je na je opleiding in hetzelfde jaar ten minste een maand werkte als loontrekkende.

Hetzelfde geldt voor als je in het kader van deeltijdse leerplicht deeltijds onderwijs volgt of als je na je 18e je studies verder zet en daarnaast deeltijdse arbeid verricht. Je hebt tijdens je periode van deeltijdse arbeid wel recht op gewone betaalde dagen als je het jaar daarvoor voldoende hebt gewerkt, maar geen recht op jeugdvakantie. Je hebt pas recht hierop als je in het jaar waarin je je studie beëindigde ten minste een maand werkte als loontrekkende. De deeltijdse arbeid die je deed tijdens je studie telt dus niet mee voor de tewerkstellingsvereiste.

HOEVEEL JEUGDVAKANTIE MAG JE OPNEMEN?

Je hebt natuurlijk recht op het gewone vakantiegeld en de gewone vakantiedagen, berekend op het aantal gewerkte dagen in het jaar dat je je studies hebt beëindigd. Daarnaast heb je recht op een aantal

bijkomende vakantiedagen met een jeugdvakantie-uitkering, betaald door de RVA. Je hebt alles samen recht op maximum 4 weken (24 dagen in een 6-dagenweek en 20 dagen in een 5-dagenweek).

De uitkering bedraagt 65% van het gemiddelde dagloon dat je verdient juist voor je eerste opgenomen jeugdvakantiedag. Dit bedrag krijg je dan ook voor alle andere jeugdvakantiedagen die je nog opneemt. Maar let op, er bestaat ook een loongrens. Er wordt geen rekening gehouden met het loon dat je verdient boven de vastgelegde loongrens van 2.369,64 euro bruto per maand (*). Van deze vergoeding gaat een fiscale voorheffing af van 10,09%. Je kan je jeugdvakantiedagen opnemen het jaar nadat je bent afgestudeerd, maar enkel als je al je gewone vakantiedagen hebt opgenomen. Jeugdvakantie is een recht, je werkgever mag niet weigeren.

(*) In sommige sectoren bestaat er een extra financiële tussenkomst door het fonds voor bestaanszekerheid, overeengekomen in de CAO (collectieve arbeidsovereenkomst). Informeer hiervoor zeker bij je vakbondsafgevaardigde of bij je beroepscentrale.

HOE VRAAG JE DE JEUGDVAKANTIE AAN?

- Je vraagt bij de werkloosheidsdienst van het ABVV het formulier C103-jeugdvakantie-werknemer of je print het af van de RVA site (www.rva.be).
- Je werkgever doet een elektronische aangifte. De print die je hiervan ontvangt hoeft je niet bij je aanvraag te steken.
- Na je vakantie bezorg je het formulier aan het ABVV dat voor de uitbetaling zorgt.

- Voor elke maand waarin je jeugdvakantie neemt doet je werkgever elektronisch aangifte van het aantal uren dat je opneemt. Je krijgt telkens een print die je niet hoeft in te dienen.

NOG VRAGEN?

De jongerenmedewerkers geven het antwoord op al je vragen over studentenjobs, stages, studietoelages, opleidingen en solliciteren. Daarbij organiseren we schoolverlaterslessen over deze onderwerpen in de laatste klassen van het secundair en hoger onderwijs.

Meer info vind je terug in onze gratis brochures en op onze site www.abvvjongeren.be. Daar kan je je ook inschrijven voor onze digitale nieuwsbrief. Vanaf je 15e jaar word je als scholier of student gratis lid en kan je altijd op ons rekenen. Als je werkt of een uitkering krijgt, word je lid bij één van de beroepscentrales. Je kan je lid maken via de vakbondsafgevaardigden op je bedrijf, bij de beroepscentrales of in een ABVV-kantoor. Het lidgeld is afhankelijk van de centrale.

