



DUAAL LEREN

LEREN OP SCHOOLBANK EN WERKPLEK
2020 - 2021



LEREN OP DE SCHOOLBANK EN LEREN OP DE WERKPLEK

Wil je fitness begeleider worden? Hondentrimmer of toch liever chocolatier? Dat zijn opleidingen in het duaal leren waarbij je naar school gaat maar ook al leert in de praktijk op een werkplek.

Je kan inmiddels kiezen uit 79 duale studierichtingen. Per studierichting ligt al vast hoeveel dagen je naar school gaat en hoeveel dagen je leert op de werkplek. Zo weet je van tevoren wat er van je verwacht wordt en hoeveel je gaat verdienen. Je kan instappen vanaf je 15e als je al 2 jaar in het secundair gezeten hebt of vanaf je 16e jaar tot je maximaal 25 jaar bent. Voor 7de jaren (specialisatiejaar BSO of Se-n-Se (= secundair na secundair) is er geen maximumleeftijd. De opleidingen kan je volgen in het voltijds secundair onderwijs, een centrum voor deeltijds beroepssecundair onderwijs, een Syntra-lesplaats of een school voor buitengewoon secundair onderwijs opleidingsvorm 3 of 4.

ERAAN BEGINNEN

Je hebt 2 mogelijkheden:

- of je word rechtstreeks toegelaten met een positief advies van de klassenraad
- of je doorloopt eerst een voortraject (aanloopfase)

Om direct te mogen instappen moet je voldaan hebben aan de voltijdse leerplicht. Daarnaast gelden ook nog de volgende voorwaarden:

- je voldoet aan de toelatingsvoorwaarden van de richting die je wil volgen

- als je ingeschreven bent als werkzoekende moet je een positief advies hebben gekregen van de VDAB
- je mag starten tot de laatste lesdag van oktober

EEN VOORTRAJECT DOORLOPEN

Misschien moet je nog aan wat zaken werken voordat je mag instappen. Dan kan het bijvoorbeeld gaan over vaktechnische vaardigheden, maar ook vaardigheden die je nodig hebt om jezelf goed te kunnen redden op de werkvloer of om wat sterker te staan bij het zoeken naar een job.

Tijdens zo'n voortraject leer je de vaardigheden die je nodig hebt om succesvol een duale richting te kunnen volgen. Als je leert op een werkplek tijdens het voortraject word je niet betaald. Je kan op elk moment in het jaar beginnen in het voortraject en op elk moment doorstromen naar het duaal leren, als je op dezelfde school blijft. De klassenraad moet je wel een positief advies geven.

EEN WERKPLEK VINDEN

OP SCHOOL HELPT EEN TRAJECTBEGELEIDER JE OM EEN WERKPLEK TE VINDEN.

Hiervoor krijg je een termijn van 20 dagen. De trajectbegeleider kan deze termijn eenmalig verlengen met 20 dagen (40 dagen voor het buitengewoon onderwijs). Lukt het niet binnen de termijn dan moet je een niet-duale opleiding kiezen.

Na een intakegesprek sluiten jij, je school en het bedrijf waar je gaat werken een overeenkomst. De trajectbegeleider van je school ondersteunt je en bemiddelt als dat nodig is. Een mentor in het bedrijf zorgt voor alle info over de opleiding op je werkplek.

De overeenkomsten

Er zijn 3 verschillende overeenkomsten mogelijk, afhankelijk van het aantal uren dat je op de werkvloer doorbrengt en de opleiding die je gaat volgen.

- een stageovereenkomst alternerende opleiding (SAO)
- een overeenkomst alternerende opleiding (OAO)
- een deeltijdse arbeidsovereenkomstsschool (DA)

Stageovereenkomst alternerende opleiding

- het lesgedeelte en het werkplekgedeelte samen telt minimaal 28 uur/week
- je wordt minder dan 20 uur gemiddeld op jaarbasis opgeleid op de werkplek
- je ontvangt geen loon of leervergoeding
- je bouwt geen rechten op voor sociale zekerheid

Let erop dat je bij deze overeenkomst dus geen vergoeding krijgt. Niet eerlijk vinden wij, en we blijven ons dan ook inzetten voor een systeem waarbij je altijd een vergoeding krijgt voor je uren op de werkplek, ongeacht het aantal.

Overeenkomst alternerende opleiding

- het lesgedeelte en het werkplekgedeelte vormt samen een voltijdse overeenkomst
- de arbeidsduur (ook de lessen op school worden als arbeidsduur beschouwd) is gelijk aan de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van je onderneming
- het bedrijf geeft je een leervergoeding oplopend van 471,50 euro tot maximaal 560,90 euro per maand
- je bouwt een aantal rechten op voor de sociale zekerheid

Deeltijdse arbeidsovereenkomst

De deeltijdse arbeidsovereenkomst wordt afgesloten tussen de leerling en het bedrijf. Voor deze overeenkomst gelden de volgende regels:

- de overeenkomst omvat enkel het werkplekgedeelte van de opleiding
- als je opgeleid wordt in een onderneming in de non profitsector waar de werkgever een tegemoetkoming krijgt in de loonkosten (via de sociale maribel) en je zit in de leertijd bij Syntra dan wordt de overeenkomst voor meer dan 20 uur afgesloten
- leerlingen in het deeltijds beroepsonderwijs die hun opleidingsplaats bij een werkgever met sociale maribel hebben, kunnen een deeltijdse arbeidsovereenkomst van meer of minder dan 20 uur krijgen
- een deeltijdse arbeidsovereenkomst is ook mogelijk als je een opleiding volgt in een niet-duale studierichting in het deeltijds beroepssecundair onderwijs en je wordt minder dan 20 uur per week op de werkplek opgeleid
- je ontvangt een loon dat afhankelijk is van de sector waarin je werkt
- je bouwt sociale rechten op

DE LEERVERGOEDING

De stageovereenkomst alternerende opleiding geeft geen recht op een leervergoeding.

Met een overeenkomst alternerende opleiding bedraagt je leervergoeding per maand:

- 1 **471,50 euro** tijdens je eerste opleidingsjaar, als je nog geen getuigschrift hebt van de tweede graad van het secundair onderwijs

2 520,30 euro

- het eerste opleidingsjaar als je een getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs hebt of
- als je je eerste jaar van je duale opleiding hebt gehaald

3 560,90 euro

- als je een studiegetuigschrift van het eerste jaar van de derde graad hebt behaald of
- als je twee opleidingsjaren van een duale opleiding hebt behaald (dat mogen ook verschillende opleidingen zijn) of
- als je de kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijs (OV3) hebt behaald

Als je een deeltijdse arbeidsovereenkomst hebt, ontvang je een loon. De hoogte hiervan hangt af van de cao in de sector. Als je wil weten hoeveel je verdient in een bepaalde sector, neem contact op met ons.

JE RECHTEN OP PENSOEN EN WERKLOOSHEIDSUITKERING

Met een stageovereenkomst alternerende opleiding bouw je geen sociale rechten op.

Met een overeenkomst alternerende opleiding en met een deeltijdse arbeidsovereenkomst doe je dat wel:

- de duur van de overeenkomst vanaf januari van het jaar waarin je je 19e verjaardag viert, wordt meegenomen in je pensioenberekening
- de duur van de overeenkomst wordt geheel of gedeeltelijk afgetrokken van de beroepsinschakelingsstijd
- als je genoeg dagen hebt gewerkt, heb je recht op een werkloosheidsuitkering

Wil je meer info over de voorwaarden voor een werkloosheidsuitkering? Geef ons een seintje!

EEN STUDENTENJOB ERBIJ

Voor de leerlingen in het duaal leren zijn er speciale regels voor studentenjobs, afhankelijk van je leeftijd.

Als je onder de 18 jaar bent:

.....

- een studentenjob is mogelijk in de periode waarin je overeenkomst is geschorst vanwege onbetaald verlof
- een studentenjob is mogelijk in de periode dat je geen lopende overeenkomst hebt
- een studentenjob is mogelijk voor de overblijvende uren als je nog niet voor 38 uur per week wordt opgeleid in het geval van een deeltijdse arbeidsovereenkomst
- het moet bij een andere werkgever zijn dan waar je je praktijk volgt
- je mag geen werkloosheids- of inschakelingsuitkering ontvangen

Als je boven de 18 jaar bent:

.....

- een studentenjob is mogelijk op de dagen waarop je geen les moet volgen op school of op je werkplek
- ook als je al 38 uur wordt opgeleid mag je daarnaast nog een studentenjob doen
- het moet bij een andere werkgever zijn dan waar je je praktijk volgt
- je mag geen werkloosheids- of inschakelingsuitkering ontvangen

VAKANTIE

Zit je in

.....

- het deeltijds beroepssecundair onderwijs
- de leertijd (sommige opleidingen via Syntra)
- de kwalificatiefase en integratiefase van het buitengewoon secundair onderwijs opleidingsvorm 3
- het eerste en tweede leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs

dan heb je vanaf 1 september 2019 vrij in alle schoolvakanties (herfstvakantie, kerstvakantie, krokusvakantie, paasvakantie en zomervakantie).

Leerlingen in

.....

- een duale opleiding secundair na secundair (Se-n-Se)
- het derde leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs hebben vanaf 1 september recht op 6 schoolvakantieweken.

UITZONDERING

Het is mogelijk om hiervan af te wijken als alle betrokken partijen akkoord gaan.

Het moet dan wel om een aanwijsbaar leerproces gaan, een leerling mag niet ingezet worden om alleen maar bij te springen in een drukke periode. Deze extra opleidingsdagen moeten gecompenseerd worden op de dagen

dat een leerling in de onderneming wordt opgeleid, niet als hij of zij naar school moet.

Ook een structurele afwijking op sectorniveau is mogelijk, maar dan alleen met goedkeuring van de Vlaamse regering. Die afwijking geldt dan voor alle leerlingen in de desbetreffende opleiding. Ook deze dagen moeten gecompenseerd worden op het moment dat de leerling in de onderneming moet zijn.

Betaalde vakantiedagen

.....

Leerlingen met een overeenkomst alternerende opleiding bouwen net zoals gewone werknemers recht op betaalde vakantiedagen op. Deze vakantiedagen moet je opnemen tijdens de schoolvakanties.

Privésector

.....

In de privésector bouw je door te werken je recht op betaalde vakantie op. Dit wordt het vakantiedienstjaar genoemd. Het jaar daarna, in het vakantiejaar, mag je ze opnemen. Niet alleen de dagen in de onderneming tellen, maar ook de dagen dat je op school zat. Onbetaalde vakantiedagen tijdens de schoolvakantie tellen weer niet mee. Dus dat betekent dat je geen recht zal hebben op 20 dagen, wat het geval zou zijn bij een geheel gepresteerd jaar. Het zal altijd iets minder zijn.

Leerling-arbeider

.....

Ben je een leerling-arbeider dan betaalt het vakantiefonds waarbij je bent aangesloten je vakantiegeld, of de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie. De leerling moet aangeven wanneer hij zijn betaalde vakantiedagen opneemt.

Op die dagen hoeft de werkgever je geen leervergoeding te betalen.

Leerling-bediende

.....

Voor een leerling-bediende moet de werkgever het vakantiegeld betalen.

Publieke sector

.....

Leerlingen hebben recht op dezelfde regeling als die wordt toegepast voor het contractuele personeel. Al naar gelang de overheidsdienst waarvoor je werkt zal je vakantierechten opbouwen in het vakantiejaar of in het huidige kalenderjaar.

Ook bij de overheidsdiensten zal de opgebouwde vakantie iets minder zijn dan 20 dagen.

GROEIPAKKET

Het Groeipakket is de nieuwe naam van de kinderbijslag. De leervergoeding op basis van een overeenkomst alternerende opleiding of een deeltijdse arbeidsovereenkomst heeft geen invloed op het recht op Groeipakket. Ook als je je duaal leertraject combineert met een studentenjob heeft dit geen invloed op je recht op Groeipakket.

IN GEVAL VAN ZIEKTE OF ONGEVAL

Breng gelijk je leer-werkplek op de hoogte en lever een doktersbriefje in volgens de afspraken in het arbeidsreglement.

Ook de school moet verwittigd worden met een briefje van je ouders of als je meerderjarig bent van jezelf. Lever een doktersbriefje in, volgens het reglement van je lesgever.

Misschien heb je recht op doorbetaling van je leervergoeding, dit wordt gewaarborgde leervergoeding genoemd:

Voor een leerling-arbeider

.....

Als je nog geen maand in dienst van de onderneming bent heb je geen recht op deze gewaarborgde leervergoeding.

Na een maand in dienst heb je daar wel recht op:

- Van de 1ste tot en met de 7e kalenderdag: 100% van je leervergoeding
- Van de 8ste tot en met de 14de kalenderdag: 85,88% van je leervergoeding
- Van de 15de tot en met de 30ste kalenderdag: 25,88% van je leervergoeding

Voor een leerling-bediende

.....

Je hebt altijd recht op 100% gewaarborgde leervergoeding tijdens de eerste 30 kalenderdagen van afwezigheid door ziekte of ongeval.

Arbeidsongeval of beroepsziekte

.....

Als je een arbeidsongeval hebt gehad of je hebt een beroepsziekte, is er geen recht op gewaarborgde leervergoeding. In die situatie val je terug op de arbeidsongevallenverzekering van je onderneming ofwel Fedris bij beroepsziekten.

Recht op ziekte-uitkering door de mutualiteit

Met een overeenkomst van alternerende opleiding bouw je rechten op voor de sociale zekerheid, dus ook voor ziekte na de periode van gewaarborgde leervergoeding.

Om recht te hebben moet je

- een wachttijd doorlopen of daarvan vrijgesteld zijn
- je aansluiten bij een ziekenfonds

Om recht te hebben op een ziekte-uitkering moet je 180 dagen gewerkt hebben in de 12 voorgaande maanden. Voor een moederschapsuitkering moet je 120 dagen gewerkt hebben in de 6 voorgaande maanden.

Deze dagen tellen mee en worden gezien als 'gewerkte dagen':

- de dagen bij de lesgever
- de dagen van opleiding op de werkplek
- betaalde vakantiedagen
- ziektedagen met gewaarborgd loon

Je kan een vrijstelling van wachttijd krijgen op basis van studies. Je moet dan minstens het 1ste jaar van de 2e graad KSO, TSO of BSO afgerond hebben en binnen de 13 maanden, na je uitschrijving uit het voltijds secundair onderwijs, in een duale opleiding gestapt zijn.

AANSLUITING BIJ EEN ZIEKENFONDS

Tot 31 december van het jaar waarin je 18 wordt, bouw je alleen rechten op voor een ziekte-uitkering.

Voor bijvoorbeeld doktersbezoeken sta je nog op het ziekenfonds van je ouders.

Je regelt het beste je eigen aansluiting in de volgende gevallen:

- als je leerling-arbeider bent en je zal vermoedelijk langer dan 14 dagen ziek of arbeidsongeschikt door een privé-ongeval zijn
- als je leerling-bediende bent en je zal vermoedelijk langer dan 30 dagen ziek of arbeidsongeschikt door een privé-ongeval zijn
- als je al een jaar een overeenkomst alternerende opleiding hebt
- als je vrijgesteld bent van wachttijd

Je moet je inschrijven bij het ziekenfonds van je ouders.

Vanaf 1 januari van het jaar waarin je 19 wordt bouw je zowel rechten op voor een ziekte-uitkering maar ook voor doktersbezoeken en medicijnen. Je moet je dan verplicht zelf inschrijven bij een ziekenfonds. Vermeld er zeker bij dat je een alternerende opleiding volgt.

KLAAR MET JE OPLEIDING

Schrijf je gelijk in bij de VDAB zodat je beroepsinschakelingstijd kan beginnen.

De beroepsinschakelingstijd is de periode van 310 dagen waarin je aantoonst dat je gerichte stappen zet om snel een job te vinden.

De VDAB controleert ook je inspanningen hiervoor. Als de VDAB oordeelt dat je voldoende hebt gedaan heb je recht op een inschakelingsuitkering als je aan de voorwaarden voldoet.

Als je een overeenkomst alternerende opleiding had, heb je onder de volgende voorwaarden al gelijk recht op een inschakelingsuitkering:

- je bent niet meer leerplichtig (een leerling is leerplichtig tot de leeftijd van 18 jaar ofwel tot 30 juni van het jaar waarin hij of zij 18 wordt als de verjaardag na 30 juni valt) en
- je bent jonger dan 25 jaar op het moment dat je de inschakelingsuitkering aanvraagt en
- je hebt je alternerende opleiding succesvol afgerond

Als je je opleiding niet afmaakt heb je geen recht op een inschakelingsuitkering. Je moet dan eerst de volledige beroepsinschakelingstijd doorlopen. Heb je je opleiding wel afgemaakt maar niet succesvol, dan wordt je beroepsinschakelingstijd verkort tot minimaal 155 dagen.

Als je onder de 21 jaar bent en je vraagt een inschakelingstuitkering aan, moet je daarnaast ook een diploma, getuigschrift of attest hebben behaald dat recht geeft. Wil je weten welke dat zijn, neem zeker contact op met ons!

DE STARTBONUS

De startbonus is een premie voor jongeren die geslaagd zijn voor een opleidingsjaar in het alternerend leren:

- je woont officieel in het Vlaamse Gewest.
- je bent geslaagd voor het schooljaar waarvoor je de startbonus aanvraagt en werd daarin minstens 3 maanden opgeleid bij een of meerdere werkgevers, voor de startbonus loopt een schooljaar altijd van 1 september tot en met 31 augustus
- je bent jonger dan 18 jaar op 1 september van het schooljaar waarvoor je de startbonus voor het eerst aanvraagt, als jij of je werkgever eerder al een bonus kreeg mag je ouder zijn dan 18 jaar

- je moet de startbonus aanvragen ten laatste op 31 december, als je je aanvraag te laat indient kom je niet meer in aanmerking voor een startbonus voor dat opleidingsjaar
- de startbonus bedraagt:
 - 500 euro in het 1ste en het 2de opleidingsjaar
 - 750 euro in het 3de opleidingsjaar
 - je kan de premie maximaal 3 keer krijgen, voor een totaal van 1.750 euro.

ERASMUS DUAAL

In een aantal van de duale richtingen kan je in het voorjaar van 2020 2 weken op werkstage in het buitenland via een toelage van Erasmus Duaal.

Meer weten? Bij ons kan je terecht voor alle info!

NOG VRAGEN?

Onze jongerenmedewerkers geven het antwoord op al je vragen over studentenjobs, stages, studietoelages, opleidingen en solliciteren.

Daarbij organiseren we schoolverlaterslessen over deze onderwerpen in de laatste klassen van het secundair en hoger onderwijs.

Meer informatie vind je terug in onze gratis brochures en op onze website www.abvvjongeren.be. Daar kan je je ook inschrijven voor onze digitale nieuwsbrief. Vanaf je 15e jaar word je als scholier of student gratis lid en kan je altijd op ons rekenen.

HEB JE VRAGEN? WIL JE LID WORDEN? NEEM CONTACT MET ONS OP!

9300	Aalst	Houtmarkt 1	053 72 78 13
2018	Antwerpen	Ommeganckstraat 35	03 220 66 92
8000	Brugge	Zilverstraat 43	050 44 10 10
1060	Brussel	Zwedenstraat 45	02 552 03 63
9200	Dendermonde	Dijkstraat 59	052 25 92 82
9000	Gent	Vrijdagmarkt 9	09 265 52 13
3500	Hasselt	Gouverneur Roppesingel 55	011 28 71 41
8500	Kortrijk	Rijselsestraat 19	056 26 82 00
3000	Leuven	Maria Theresiastraat 119	016 22 22 05
2800	Mechelen	Zakstraat 16	015 29 90 45
8400	Oostende	J. Peurquaetstraat 27	059 55 60 50
8800	Roeselare	Mariastraat 22	051 26 00 70
9600	Ronse	Stationsstraat 21	055 33 90 15
9100	Sint-Niklaas	Vermorgenstraat 9	03 760 04 30
2300	Turnhout	Grote Markt 48	014 40 03 18



De bedragen gelden vanaf maart 2020. Deze kunnen in de toekomst wijzigen door indexering.
Check voor de meeste recente info www.abvvjongeren.be.

Dit is een uitgave van Magik? vzw / januari 2021 - Eindredactie: Nico de Jager en Els Rits
Vormgeving: www.postvorm.be - Druk: New Goff - VU: Caroline Copers, Hoogstraat 42, 1000 Brussel